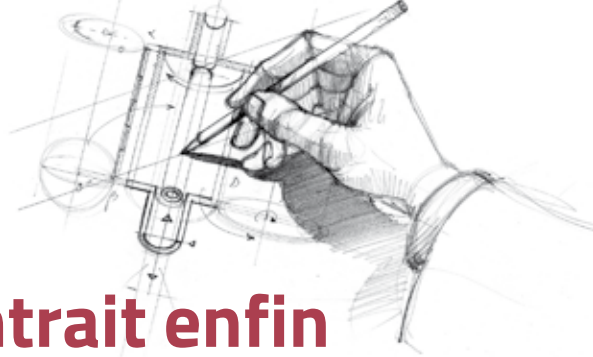


T ransmission



Ain Chauffage : « On entrain enfin dans un monde qui était le nôtre »

Après avoir collaboré au sein d'une CAE, ils ont pris leur envol en créant une Scop pour être plus en adéquation avec leur identité professionnelle, pour assurer leur développement en s'adossant au double réseau de la FFB et de la Fédération SCOP BTP.

Ce sont deux profils aux trajectoires si différentes

qu'ils auraient pu ne jamais se croiser. Après un engagement dans l'armée de l'air, Olivier Bisval se reconvertisse dans l'activité de chauffagiste. Il intègre une grande entreprise, mais l'ambiance lui déplait alors il déguerpit et crée, avec d'autres, une CAE en 2017.

Shani Legrand, c'est tout à fait autre chose. Étudiant en fac de droit à Lyon, il décide d'arrêter tandis que sa compagne, qui boucle un master en lien avec la culture, ne voit pas non plus de débouchés au moment où tous les lieux de culture sont bouclés du fait de la pandémie. Ils foutent le camp dans un pied-à-terre familial dans l'Ain, dans le Revermont exactement, une sorte de bout du monde rural où ils vivent de boulots alimentaires. L'achat d'une petite maison de village va changer le destin professionnel de Shani lorsqu'il croise Olivier, venu pour entretenir la chaudière qui tousse. Cela ressemble à la rencontre de Montaigne et de La Boétie. Ils échantent un long moment, comme

s'ils se connaissaient depuis longtemps. L'idée de travailler ensemble est dans l'air.

En 2021, c'est chose faite. Shani, l'autodidacte mais bon bricoleur polyvalent, est embauché en CDI par la CAE et mis à disposition d'Ain Chauffage. Tandis que Shani suit des formations sur la maintenance des appareils, en parallèle, Olivier l'emmène sur tous les chantiers. Entre le technicien de 50 ans et le jeune homme de 22 ans, l'entente devient contagieuse et leur expertise séduit les installateurs locaux. Ces derniers leur confient la maintenance de leurs appareils, si bien que l'entreprise connaît un développement exponentiel favorisé par le bouche-à-oreille dont



l'écho se répercute de village en hameau.

Une transmission en douceur

C'est donc le développement qui va insuffler l'idée de la Scop. Les deux quasi-associés se sentent à l'étroit au sein de la CAE. « Elle était trop éloignée de notre cœur de métier. » Alors ils franchissent le pas et, accompagnés par l'Union régionale, ils deviennent associés pour de bon au sein de leur Scop en adhérant conjointement à la FFB et à la Fédération SCOP BTP. « On entrain enfin dans un monde qui était le nôtre », confie Shani, qui ajoute : « On a été très bien accueillis par les deux fédérations aux services complémentaires. La FFB, c'est une fédération très dense au fort ancrage local. La Fédération SCOP BTP, c'est la force de la technicité du statut Scop dans le bâtiment. »

L'entente initiale entre les deux associés ne se dément pas. Leurs liens se sont même renforcés au sein de l'organisation avec une transmission des savoir-faire d'Olivier vers Shani qui se poursuit



pour assurer la pérennité de l'entreprise. D'ailleurs Shani, le gérant, a démarré en mars une formation de seize mois sur la direction d'entreprise à l'ESJDB avec mille projets en tête ! En effet, la Scop voudrait pouvoir répondre à tous les besoins de maintenance – chaudières, adoucisseurs, cheminées, poêles à granulés, pompes à chaleur... –, ceci afin d'apporter un service complet et réactif aux habitants des « minuscules hameaux et minuscules villages du territoire ». Pour cela, ils vont devoir recruter de nouveaux profils tout en conservant leur état d'esprit et leur qualité. C'est la prochaine étape de leur développement. ■

Ain Chauffage (Bohas-Meyriat-Rignat)

Création : janvier 2023

Salariés/associés : 2 associés

Secteur d'activité : maintenance d'appareils de chauffage (particuliers)